



recrute par voie statutaire ou par voie contractuelle :

**Un.e Responsable Pôle périscolaire
(cadre d'emplois des animateurs
ou des adjoints d'animation avec expérience significative)**

Sous l'autorité du responsable du service éducation et en lien étroit avec le responsable des agents d'entretien et de restauration, le référent Pôle sport et prévention et les référents écoles/directeurs périscolaires, et avec le soutien de l'équipe administrative et comptable, vous impulsez le projet éducatif de territoire, vous assurez la gestion et l'encadrement du projet périscolaire et coordonnez les interventions des équipes dans les écoles maternelles et élémentaires situées sur 6 communes. Vous réalisez la gestion administrative, organisationnelle, financière et comptable de votre pôle. Vous prenez plus particulièrement en charge les missions suivantes :

- la coordination et l'encadrement du travail des agents intervenant dans le cadre du périscolaire avec le soutien de référents écoles/directeurs périscolaires (environ 20 agents) : gestion des absences et remplacements, participation à l'annualisation et à la mise en place des plannings des agents, entretiens annuels et définition des besoins en formation et des objectifs, participation aux entretiens de recrutement du personnel...
- l'animation de réunions auprès des référents (préparation et bilan)
- la participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets éducatifs et pédagogiques
- l'accueil et le renseignement des usagers
- la gestion administrative du pôle : élaboration des règlements, des notes et des procédures dans une logique d'amélioration de service, tenue des rapports d'activités et des outils de suivi, participation aux déclarations SDJES sur le logiciel TAM...
- la gestion et le suivi des commandes et des livraisons des fournitures nécessaires au bon fonctionnement du pôle
- la participation à l'organisation des PPMS périscolaires
- La participation à la gestion des données CAF
- la participation à l'élaboration du budget du pôle et au suivi de l'exécution
- la veille au respect des différents règlements et normes applicables au secteur d'activité.

Profil :

Titulaire d'un BAFA, BAFD/BPJEPS ou équivalent
Expérience similaire fortement appréciée

Permis B

Connaissance des normes inculquées par le SDJES

Connaissances des normes HACCP

Connaissance des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique

Bonne pratique de la conduite de projet et à l'animation de réunions.

Maîtrise de l'outil informatique (WORD, EXCEL).

Qualités requises :

- Capacité à proposer et à conduire des projets jusqu'à leur terme
- Capacités à l'animation et à la coordination
- Bonne aptitude à l'encadrement et au management
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Sens du travail en équipe
- Grande rigueur et organisation
- Adaptation, réactivité et discrétion
- Force de proposition et capacité à rendre compte

Particularité du poste :

- Horaires fixes imposés liés à l'accueil du public
- Disponibilité occasionnelle pour des réunions ou une présence en matinée ou en soirée
- Déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Agglo et notamment sur les établissements scolaires

Lieux de travail :

- Maison de la Communauté- 10 rue des Loriots-VERTUS

Rémunération :

Statutaire, régime indemnitaire, adhésion au CNAS et participation à la garantie maintien de salaire

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) **avant le 31 janvier 2025** à : Monsieur le Président, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Communauté, place du 13^{ème} Régiment de Génie, BP 51331, Epernay Cedex

Ou par voie électronique : recrutement@epernay-agglo.fr

