Capitale du Champagne
EPERNAY
Centre Communal d'Action Sociale

Le Centre Communal d'Action Sociale d'Epernay recrute par voie statutaire ou, à défaut, par voie contractuelle **:**

Un psychologue h/f
(Cadres d'emplois des psychologues territoriaux)

Placé sous l'autorité de la coordinatrice petite enfance, vous intervenez auprès des structures d'accueil du jeune enfant afin de contribuer à la qualité de l'accueil et au bien-être des enfants. Vous apportez un soutien et un accompagnement aux professionnels et aux familles, tout en assurant un appui technique aux directrices. Par votre expertise et votre regard extérieur, vous contribuez à la prévention précoce, à l'évolution des pratiques professionnelles et à la dynamique des projets pédagogiques. Plus précisément, vos missions seront :

Contribuer à l'épanouissement et au développement des enfants accueillis :

- Veiller à la mise en place d'un environnement sécurisant et adapté aux besoins fondamentaux des enfants ;
- Observer et analyser les comportements des enfants et leur environnement afin de favoriser leur bien-être et leur développement psychoaffectif ;
- Assurer une mission de prévention précoce en repérant les éventuelles difficultés, en utilisant des outils d'observation adaptés et en partageant les analyses avec les équipes.

Accompagner et soutenir les professionnels dans leurs pratiques :

- Accompagner les équipes dans leurs pratiques quotidiennes auprès des enfants, à travers l'observation, l'analyse et le conseil ;
- Favoriser les échanges, la réflexion collective et la régulation des situations de tension ou de conflit ;
- Contribuer au développement des compétences professionnelles par des actions de formation et de sensibilisation.

Accompagner et soutenir les familles dans leur parentalité :

- Accompagner les familles dans leurs questionnements et les éventuelles difficultés rencontrées avec leur enfant ;
- Proposer des temps d'écoute et d'échange, à la demande des familles ou en fonction des besoins identifiés ;

- Participer aux rencontres avec les familles, rédiger les écrits professionnels nécessaires et orienter vers des partenaires spécialisés si besoin.

Soutenir les directrices dans l'exercice de leurs missions :

- Apporter un soutien et un regard extérieur aux directrices dans l'accompagnement des équipes, la gestion des situations complexes et les relations avec les familles ;
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évolution des projets pédagogiques et des journées pédagogiques ;
- Identifier et mobiliser les ressources et partenaires du territoire ;
- Contribuer au travail transversal avec les différents acteurs internes et externes.

Profil :

Titulaire du diplôme de psychologue, vous disposez de solides connaissances du développement physique et psychoaffectif du jeune enfant (de 0 à 4 ans), du fonctionnement des établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) et des différentes formes de parentalité. Vous maîtrisez les techniques d'observation clinique et les outils d'analyse des situations. Vous connaissez également les différents métiers et les spécificités du travail en équipe pluridisciplinaire en EAJE.

Vous êtes en capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire, de partager vos connaissances et d'être force de proposition. Vous savez favoriser les échanges, la libération de la parole et la dynamique collective, tout en instaurant un climat de confiance.

Doté de qualités relationnelles et d'écoute, vous faites preuve de bienveillance, de pédagogie, de neutralité et d'objectivité. Vous êtes reconnu pour votre capacité d'adaptation, votre autonomie, votre disponibilité et votre discrétion professionnelle. Vous exercez dans le respect du secret professionnel et du code de déontologie des psychologues.

Contraintes liées au poste :

- Déplacements hebdomadaires sur les différents sites d'accueil du jeune enfant ;
- Réunions éventuelles en dehors du temps de travail habituel ;
- Horaire de travail déterminé en fonction des besoins des directrices de crèches (20H par semaine).

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + adhésion au CNAS + participation à la garantie maintien de salaire et à la couverture santé.

Merci d'adresser votre candidature avec un CV et une lettre de motivation, **avant le 13 décembre 2026** à : Madame La Présidente du CCAS-Direction des Ressources Humaines-Hôtel de Ville-7 bis, avenue de Champagne BP 505-51331 Epernay cedex ou par voie électronique : recrutement@epernay-agglo.fr