



Recrute par voie contractuelle (CDD de 3 ans) :

Un chargé de mission eau et agriculture h/f

(Cadre d'emploi des ingénieurs ou des techniciens territoriaux)

Sous l'autorité du Responsable de la gestion et de la protection de la ressource en eau, vous collaborerez étroitement avec divers partenaires (AESN, ARS, Chambre d'Agriculture, élus, etc.) pour piloter et animer les études concernant les Aires d'Alimentation des Captages (AAC). Vous accompagnerez également les agriculteurs du territoire, en particulier ceux situés dans ces zones prioritaires. En outre, vous assurerez le suivi quantitatif et qualitatif des ressources en eau et participerez à la mise en œuvre d'opérations travaux liées à la gestion de l'eau. Vos missions principales seront les suivantes :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des études relatives aux aires d'alimentation des captages afin de définir des plans d'action pour la préservation de la ressource en eau.
- Piloter et mettre en œuvre les programmes d'action définis par les bureaux d'études, en collaboration avec les différents acteurs concernés (exploitants agricoles et viticoles, collectivités, etc.), en s'appuyant sur les animateurs des cellules d'animation (FRAB, Chambre d'agriculture, etc.).
- Organiser et animer des actions de sensibilisation, de formation, de communication et d'information sur les enjeux de qualité des aires d'alimentation des captages auprès des acteurs locaux.
- Proposer et mettre en œuvre des projets agroécologiques pour la protection des captages, et suivre l'évolution du dispositif de Paiement pour Services Environnementaux (PSE).
- Soutenir les agriculteurs dans l'évolution de leurs pratiques agricoles et viticoles afin de préserver la ressource en eau.
- Contribuer à la rédaction du bilan et du rapport d'activité annuel, conformément aux exigences de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie.
- Participer aux réunions du comité de pilotage, informer sur l'avancement des actions et proposer des mesures à mettre en œuvre.
- Assister dans l'attribution des aides financières aux agriculteurs et viticulteurs qui modifient leurs pratiques en faveur de la protection de la ressource en eau.
- Participer et animer les réunions d'information destinées aux parties prenantes sur les enjeux liés à la gestion des captages.

En plus de vos missions du quotidien, des missions spécifiques vous seront confiés :

- Développement d'actions pédagogiques : Concevoir et mettre en œuvre des actions pédagogiques destinées aux milieux scolaires, centres de loisirs, groupes d'usagers,

professionnels, etc., en coordination avec l'animation existante du Service Transition Écologique.

- Gestion des dossiers de subvention : Élaborer, soumettre et assurer le suivi des dossiers de subvention liés aux projets et actions menées.
- Instruction et suivi technique des dossiers : Assurer l'instruction, l'évaluation et le suivi technique des dossiers, en garantissant leur conformité et la mise en œuvre des actions.

Profil :

Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en agronomie ou d'un diplôme équivalent, une expérience dans le secteur de l'environnement constitue un atout, de même qu'une bonne connaissance des organismes institutionnels et des milieux professionnels associés. La maîtrise des logiciels bureautiques courants, tels que WORD, EXCEL et POWER POINT, est indispensable pour mener à bien vos missions. Des qualités rédactionnelles et relationnelles sont attendues, tout comme une grande rigueur, autonomie et un sens aigu du dialogue. Enfin, une appétence pour la prise de responsabilités et la capacité à évoluer dans un environnement exigeant seront des atouts majeurs. Le permis de conduire B est également indispensable en raison des déplacements fréquents liés aux missions.

Condition de travail :

- Port d'équipements de protection individuelle
- Déplacements fréquents sur l'ensemble de territoire
- Possibilité d'horaire décalés pour assister et/ou animer des réunions avec les acteurs locaux.

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CNAS et participation à la garantie maintien de salaire

Poste à pourvoir dès que possible.

Merci d'adresser **avant le 13 avril 25 juin 2025**, votre candidature avec un CV et une lettre de motivation à :

Monsieur le Président, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Communauté, Place du 13^{ème} Régiment de Génie, BP 80526, 51331 Epernay cedex.
Ou par voie électronique : recrutement@epernay-agglo.fr